



# COMUNE DI ISCHIA

## ORIGINALE VERBALE DI DELIBERAZIONE DI COMMISSARIO STRAORDINARIO

Seduta del 29/09/2006

N. 24

**OGGETTO:** MEODOLOGIA SULLA VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI - APPROVAZIONE.

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

l'anno duemilasei , addì ventinove , del mese di settembre , nella Casa Comunale di Ischia, assistito dal Segretario Generale AMODIO GIOVANNI.

#### RELAZIONE ISTRUTTORIA E PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRIGENTE

PREMESSO che:

- Il C.C.N.L. 1998/2001 relativo all'area della dirigenza del comparto Regioni – Autonomie locali prevede la determinazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato rispettivamente agli artt.27 e 29;
- Il C.C.N.L. sottoscritto in data 22 febbraio 2006, relativo all'area della dirigenza del comparto "Regione autonomie locali" ha riconfermato ed incrementato le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato;
- La retribuzione di posizione è determinata con riferimento alle funzioni ed alle responsabilità connesse alla posizione organizzativa e strutturale ricoperta da ogni dirigente;
- La retribuzione di risultato è invece legata alla valutazione delle prestazioni effettuate e dei risultati conseguiti dai singoli dirigenti. Essa sarà dunque correlata alla preventiva definizione degli obiettivi annuali ed erogati a seguito della positiva verifica e valutazione dei risultati effettivamente conseguiti;

VISTO che:

- Ogni amministrazione, come in premessa ricordato, nell'ambito dell'autonomia organizzativa riconosciuta è chiamata a strutturare ed introdurre sistemi di valutazione delle posizioni e delle prestazioni dirigenziali orientati a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione e responsabilità – performance;
- In data 27.09.2006, prot.n.3 il Nucleo di Valutazione ha formulato un'ipotesi di metodologia della valutazione delle posizioni dirigenziali basata sui seguenti criteri e fattori generali:
  - ▶ Collocazione nella struttura organizzativa dell'Ente della posizione dirigenziale e complessità organizzativa del settore;
  - ▶ Responsabilità ricadenti sulla posizione dirigenziale e relazioni esterne ed interne dovute al ruolo e alla funzione svolta dalla stessa posizione dirigenziale;
  - ▶ requisiti culturali e capacità professionali da possedere per la copertura della posizione dirigenziale;
  - ▶ responsabilità dei procedimenti riguardanti i diversi settori dell'attività dell'ente ponendo attenzione sulla complessità degli stessi e sulla loro gravità (maggiore quantità);

VISTO l'articolo del CCNL Area della dirigenza "Regioni e Autonomie Locali" 1998/2001, n.27, comma 1, il quale prevede che gli Enti determinino i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione delle posizioni dirigenziali, oltre a consentire la definizione dei contenuti richiesti ai ruoli organizzativi dell'Ente, sono direttamente correlati alla

definizione della retribuzione di posizione la cui entità deve essere coerentemente diversificativa e proporzionalmente adeguata al livello di complessità e di responsabilità della posizione dirigenziale attribuita;

RITENUTO opportuno, al fine di assicurare una ottimale gestione del mercato del lavoro interno consentire contestualmente la gestione di politiche di sviluppo delle professionalità dirigenziali, prevedere un'adeguata e corretta graduazione delle singole posizioni dirigenziali presenti nell'assetto organizzativo dell'Ente;

PRECISATO che:

► la proposta di individuazione dell'ampiezza di punteggio delle singole fasce retributive deve essere finalizzata a garantire la comparabilità attraverso il sistema di attribuzione di livelli retributivi coerentemente diversificati;

► il Nucleo per il supporto alla valutazione assicura che la graduazione delle posizioni dirigenziali venga effettuata in termini di omogeneità e coerenza complessiva e di congruità rispetto alla complessità e responsabilità caratterizzanti le posizioni da valutare;

CONSIDERATA la metodologia in argomento coerente con la finalità di orientare l'azione amministrativa verso gli obiettivi generali dell'Ente, funzionale al miglioramento organizzativo ed idonea a favorire lo sviluppo delle competenze organizzative nonché ad agevolare il processo di attribuzione della responsabilità di posizioni dirigenziali in modo adeguato e confacente alle competenze tecnico-professionale possedute ed alle capacità di comportamento organizzativo dimostrate dalle professionalità dirigenziali;

RITENUTO pertanto di approvare la metodologia sulla valutazione delle prestazioni dirigenziali nei criteri, nelle modalità e nei contenuti rappresentati nel documento di cui all'allegato A);

PRECISATO che al fine di consentire l'attivazione del percorso valutativo nella consequenzialità delineata nella metodologia in argomento, l'applicazione della stessa decorra dalla realizzazione dei risultati sia in termini quantitativi che qualitativi nell'anno 2006;

Ciò premesso si propone di

d e l i b e r a r e

- di approvare la metodologia per la valutazione e la graduazione delle posizioni dirigenziali, secondo la proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, rappresentata nel documento di cui all'allegato A), che risulta essere parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, i cui criteri generali sono stati oggetto di informazione alle organizzazioni sindacali dell'area di dirigenza;
- di stabilire che il Nucleo di Valutazione proceda alla descrizione delle posizioni dirigenziali allocate nella struttura organizzativa dell'Ente avvalendosi della modulistica all'uopo predisposta, di cui all'allegato A);
- di stabilire che l'applicazione della metodologia per la valutazione delle prestazioni dirigenziali, sia per l'attribuzione dell'indennità di posizione che di risultato, decorra con riferimento alle competenze e ai risultati conseguiti nell'anno 2006, così come indicato nei decreti di attribuzione degli incarichi dirigenziali relativi al periodo
- di dichiarare la presente deliberazione, nei modi e forme di legge, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, del D.L.vo 18.08.2000, n.267.

**IL DIRETTORE**  
Dott.Giovanni Amodio

---

## **PARERI DI CUI ALL'ART.49 DEL D.L.VO 267/2000**

- Si esprime parere favorevole per la regolarità tecnica

**IL DIRIGENTE**

---

- Si esprime parere favorevole per la regolarità contabile

**IL DIRIGENTE**

---

### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

VISTA la su estesa relazione istruttoria con relativa proposta di deliberazione del Dirigente del Settore competente concernente l'argomento in oggetto;  
RITENUTO dover approvare la suddetta proposta;  
VISTI i pareri favorevoli resi ai sensi dell'art.49 del D.L.gs 18.08.2000, n.267;

### **D E L I B E R A**

- 1) Approvare la proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Metodologia sulla Valutazione delle posizioni dirigenziali. Approvazione".
- 2) Dichiarare il presente deliberato attesa l'urgenza, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, c.4 del D.L.vo 18.8.2000 n. 267

**Del che il presente verbale.**

**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
SPENA FIAMMA**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
AMODIO GIOVANNI**

---

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal

**IL MESSO COMUNALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE  
AMODIO GIOVANNI**

---

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il

**IL SEGRETARIO GENERALE  
AMODIO GIOVANNI**

---

