



# CITTÀ DI ISCHIA

Provincia di Napoli

## Originale Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

Seduta del 14/03/2017 N. 23

Oggetto: DOTAZIONE ORGANICA. FABBISOGNO TRIENNALE DEL PERSONALE 2017 - 2019.

L'anno , addì **quattordici** , del mese di **marzo** , alle ore **14,45** nella sala delle adunanze del Comune di Ischia, si è riunita la Giunta Comunale, convocata nelle forme di legge. Presiede l'adunanza **FERRANDINO GIUSEPPE**, nella sua qualità di **SINDACO** .

Sono presenti gli Assessori Comunali:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTI
FERRANDINO VINCENZO	VICE SINDACO	SI
AMBROSINO ROSA ANNA	ASSESSORE	NO
FERRANDINO PAOLO	ASSESSORE	SI
MIGLIACCIO PASQUALINO	ASSESSORE	SI
CRISCUOLO CARMEN	ASSESSORE	SI

Assiste il Segretario Generale dott. Giovanni Amodio

Il Presidente, dichiarata aperta la seduta, invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto.

### La Giunta Comunale

**PREMESSO** che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 12/02/2016, n.22 del 24.02.2016 e n.100 del 28/10/2016, esecutive ai sensi di legge, si è proceduto ad approvare l'assetto organizzativo ed il programma triennale del fabbisogno del personale anni 2016-2018;

**LETTA** anche la deliberazione della Sezione Autonomie della Corte dei Conti n.26/SEZAUT/2015/QMIG del 20 luglio 2015, che ha fissato il seguente principio di diritto: *"gli enti locali possono effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato utilizzando la capacità assunzionale del 2014 derivante dalle cessazioni di personale nel triennio 2011 – 2013, sempre nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica; mentre, con riguardo al budget di spesa del biennio 2015-2016 (riferito alle cessazioni di personale intervenute nel 2014e nel 2015), la capacità*

*assunzionale è soggetta ai vincoli posti dall'articolo 1, comma 424 della legge 190/2014 finalizzati a garantire il riassorbimento del personale provinciale”;*

ATTESO che con propria nota (prot. n. DPF 0066110) del 13 dicembre 2016 avente ad oggetto “Assunzioni e mobilità regioni ed enti locali”, la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, dopo aver ricordato il disposto dell'art.1, comma 234, della Legge n.208 del 2015 ha stabilito che per le Regioni Abruzzo, Calabria, Campania, Molise e Puglia, *“attesa l'assenza o l'esiguo numero di personale in soprannumero degli enti di area vasta da ricollocare nella fase 3, è possibile procedere, ai sensi del citato art.1 comma 234, della Legge n.208 del 2015 al ripristino delle ordinarie facoltà di assunzioni per tutte le categorie di personale”;*

RILEVATO, come da attestazione dei responsabili dei servizi competenti, che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%;
- la Corte Costituzionale con la sentenza 272/2015 ha dichiarato l'illegittimità costituzionale dell'art.41, comma 2, del decreto legge n.66/2014;
- la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2017/19 del Comune di Ischia è pari ad euro 701.266,51;

DATO ATTO che sono ancora in corso alcune delle procedure assunzionali previste nella programmazione del fabbisogno del personale per il periodo 2016/2018 approvata ed aggiornata con i citati provvedimenti ed in particolare sono stati pubblicati: gli avvisi di selezione pubblica per i funzionari, categoria giuridica D3, Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutti in forma di part-time (50% del tempo pieno); l'avviso di selezione pubblica per il reclutamento di n.50 unità, cat. C operatore di polizia locale – interprete(Informatore Turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato;

RILEVATO che, ad esclusione del procedimento relativo alla copertura dei posti vacanti in organico di categoria giuridica C1 istruttore amministrativo contabile e tecnico, è opportuno confermare ed aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale tenuto conto delle procedure in corso e non ancora concluse con le citate deliberazioni, ossia:

- di proseguire le procedure confermate ed avviate volte alla copertura in particolare dei posti vacanti in organico di categoria giuridica D3 funzionari dell'Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutte in forma di part-time (50% del tempo pieno);

- di proseguire la procedura avviata per il reclutamento di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (Informatore Turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato, di cui n. 35 nell'anno 2017, n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste dall'art.35 co.3-bis del D.Lgs.165/2001 tesa alla riduzione del precariato, in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2017/19; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore;

CONSIDERATO che in ragione della finalità di superamento del precariato e di riduzione dei contratti di lavoro a tempo determinato, nel reclutamento speciale è privilegiata la preferenza per contratti di lavoro a tempo parziale;

CONSIDERATA la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

DATO ATTO che verrà data informazione successiva alle R.S.U. aziendali e alle OO.SS, ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999 e del D.lgs 150/2009;

VISTA la delibera di G.M. n. 77 del 29 luglio 2014 e s.m.i. di approvazione del Regolamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO del D.lgs del 27.10.2009 n. 150 in materia di riduzione delle spese del personale.

VISTA la delibera di G.M. n. 21 del 24.02.2016 ad oggetto "Adempimenti di cui all'art. 33 del D.lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della legge 183/2011 (legge di stabilità) aggiornata da proposta agli atti per l'anno 2017;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

### **delibera**

Per le motivazioni sovra esposte, che qui si intendono integralmente riportate per farne parte integrante, formale e sostanziale:

1. confermare ed aggiornare per il triennio 2017/2019 la programmazione del fabbisogno del personale tenuto conto delle procedure in corso e non ancora concluse con le citate deliberazioni, ossia:

- di proseguire le procedure confermate ed avviate volte alla copertura in particolare dei posti vacanti in organico di categoria giuridica D3

funzionari dell'Area Amministrativa, Economico Finanziaria e Tecnica, tutte in forma di part-time (50% del tempo pieno);

- di proseguire la procedura avviata per il reclutamento di n. 50 unità, cat. C, operatore di polizia locale – interprete (Informatore Turistico), part-time verticale (mesi tre di lavoro nel periodo dal mese di aprile al mese di ottobre) a tempo indeterminato, di cui n. 35 nell'anno 2017, n. 15 nell'anno 2018 secondo le disposizioni previste dall'art.35 co.3-bis del D.Lgs.165/2001 tesa alla riduzione del precariato, in particolare: nel rispetto del limite massimo del 50 per cento delle capacità assunzionali per il triennio 2017/19; con riserva dei posti nel limite massimo del 40 per cento di quelli banditi a favore di coloro che sono stati titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dei bandi, hanno maturato almeno tre anni di servizio alle dipendenze del Comune di Ischia nella qualifica professionale e categoria giuridica dei posti oggetto del concorso o superiore.

2. Stabilire che negli eventuali processi di trasformazione graduale da part-time a tempo pieno al fine di sopperire ad esigenze funzionali dell'Ente, di procedere nell'ambito della categoria giuridica secondo la graduatoria approvata al termine della procedura concorsuale.

3. Riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione.

4. dare atto che:

a. il presente programma del fabbisogno è adottato prevedendo la spesa in conformità con la normativa vigente ed iscrividola negli appositi interventi dei documenti di programmazione, rispettando il principio del suo contenimento secondo le disposizioni di finanza locale vigenti.

b. gli stanziamenti di spesa per l'organico in servizio e per le previste assunzioni trovano copertura finanziaria nel macroaggregato denominato personale delle diverse missioni e programmi del bilancio di previsione 2017/2019.

Dare atto che:

- Copia del presente atto è trasmesso all'organo di revisione contabile dell'Ente;

- copia della presente deliberazione viene trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L. 1/4/1999 e del D.lgs 150/2009.

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile con separata votazione, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni.

**Il Presidente**  
**Ing. Giuseppe Ferrandino**

**Il Segretario Generale**  
**dr. Giovanni Amodio**

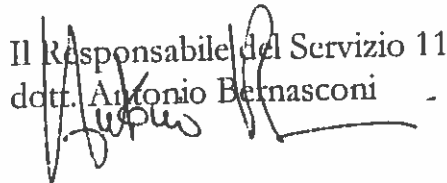
Area Economico Finanziaria  
Servizio 11 e 13  
Prot. n. 7329  
Ischia, 14 marzo 2017

Oggetto: Ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale.

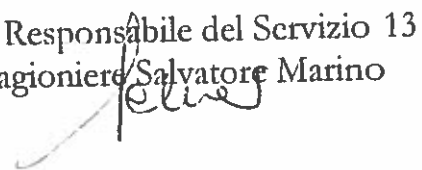
Ai fini della ricognizione ed aggiornamento dei parametri in tema di assunzioni di personale si attesta che:

- l'Ente ha rispettato il patto di stabilità;
- è assicurato ai fini dell'applicazione dell'art.1 comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n.296, nonché dei pareri resi dalla Ragioneria generale dello Stato e delle Sezioni Unite di controllo della Corte dei Conti, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013, pari ad euro 4.559.275,15;
- l'Ente ha un rapporto tra la spesa del personale e quella corrente non superiore al 25%.
- Come da prospetti allegati relativi alla spesa del personale cessato negli anni dal 2013 al 2018 e alle assunzioni intervenute negli anni dal 2013 al 2016 (compreso la spesa per la trasformazione di personale da part-time a tempo pieno posta in essere nel 2016 che come confermato dalle interpretazioni delle Sezioni Regionali della Corte dei Conti in questa fase di trasformazione del rapporto la differenza oraria fra l'originario contratto di lavoro ed il contratto a tempo pieno va ad incidere integralmente sugli spazi assunzionali dell'Ente), tenuto conto del recupero nelle capacità assunzionali dell'anno 2016 (cessati nel 2015) degli importi bloccati in applicazione del decreto legge 16/12 conv. dalla legge 44/12, la capacità assunzionale complessiva per il triennio 2017/19 del Comune di Ischia è pari ad euro 701.266,51.

Il Responsabile del Servizio 11  
dott. Antonio Bernasconi



Il Responsabile del Servizio 13  
Ragioniere Salvatore Marino



SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2013

DESCRIZIONE		RIA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECONACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
	B1	1.101,75	21.000,80	22.102,55	4.136,69	26.239,24	9.230,96	35.470,20
CANNAVACCIULO GIOVANNI	D6	1.370,46	30.934,80	32.305,26	4.136,69	36.441,95	12.870,28	49.312,23
SERPE GIUSEPPE		1.986,92	58.059,41	60.046,33		60.046,33	21.124,30	81.170,63
D'AMATO ELIO	DIRIGENTE	4.459,13	109.995,01	114.454,14	8.273,38	122.727,52	43.175,54	165.903,06
<b>TOTALE</b>								

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2014

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
CALIFANO SALVATORE	C5	1.370,46	24.454,00	25.824,46	4.049,48	29.873,94	10.509,65	40.383,59
MARZOCCHI GIOVANNI	B6	954,59	21.000,80	21.955,39	4.049,48	26.004,87	9.148,51	35.153,38
TEDESCO ANNAMARIA	D6	1.368,90	30.934,80	32.303,70	4.049,48	36.353,18	12.789,05	49.142,23
<b>TOTALE</b>		<b>3.693,95</b>	<b>76.389,60</b>	<b>80.083,55</b>	<b>12.148,44</b>	<b>92.231,99</b>	<b>32.447,21</b>	<b>124.679,20</b>

**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2016**

DESCRIZIONE	R.IA (A)		SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECONACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
	B7	C5						
PILATO MICHELE		1.086,28	22.186,64	23.252,92	4.712,05	27.964,97	9.838,08	37.803,04
DEL PRETE SALVATORE		1.401,53	24.454,00	25.855,53	4.712,05	30.567,58	10.753,67	41.321,25
DE SANCTIS MASSIMO		1.337,83	24.454,00	25.791,83	4.712,05	30.503,88	10.731,26	41.235,14
DI SCALA GIOVANNI		1.011,01	24.454,00	25.465,01	4.712,05	30.177,06	10.616,29	40.793,35
<b>TOTALE</b>		<b>4.835,65</b>	<b>95.528,64</b>	<b>100.365,29</b>	<b>18.848,19</b>	<b>119.213,48</b>	<b>41.939,30</b>	<b>161.152,79</b>



**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2016**

DESCRIZIONE	R/JA (A)		SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
	B	C						
GENTILE SALVATORE	B	818,22	21.534,89	22.353,11	4.741,80	27.094,91	9.531,99	36.626,90
COSTAGLIOLA DI FIORE MICHELE	C	1.316,77	24.454,00	25.770,77	4.741,80	30.512,57	10.734,32	41.246,90
<b>TOTALE</b>		<b>2.134,99</b>	<b>45.988,89</b>	<b>48.123,88</b>	<b>9.483,61</b>	<b>57.607,49</b>	<b>20.266,31</b>	<b>77.873,80</b>

**SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2017**

DESCRIZIONE		R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
BUONO EMILIA	C	1.370,46	24.454,00	25.824,46	4.618,27	30.442,73	10.709,75	41.152,48
SANTANGELO PIETRO	D	1.370,46	30.934,80	32.305,26	4.618,27	36.923,53	12.989,70	49.913,23
SCOTTI GIOVANNI	D	1.344,98	30.704,57	32.049,55	10.071,10	42.120,65	14.818,04	56.938,69
<b>TOTALE</b>		<b>4.085,90</b>	<b>86.093,37</b>	<b>90.179,27</b>	<b>19.307,64</b>	<b>109.486,91</b>	<b>38.517,49</b>	<b>148.004,40</b>

SPESA PERSONALE CESSATO AL 31/12/2018

DESCRIZIONE	R.IA (A)	SPESA TABELLARE (B)	TOTALE A+B	TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE PARZIALE	ONERI	TOTALE
PUGLIESE PIETRO	1.112,15	21.534,89	22.647,04	4.618,27	27.265,31	9.591,94	36.857,25
VUOSO NUNZIO	1.145,95	23.726,43	24.872,38	4.618,27	29.490,65	10.374,81	39.865,46
MAZZELLA GENNARO	1.337,83	23.726,43	25.064,26	4.618,27	29.682,53	10.442,31	40.124,84
SCOTTI MICHELE	1.334,58	23.726,43	25.061,01	4.618,27	29.679,28	10.441,17	40.120,45
BARBARUOLO RITA	1.370,46	30.704,57	32.075,03	4.618,27	36.693,30	12.908,70	49.602,00
DE ANGELIS FRANCESCO	1.370,46	30.704,57	32.075,03	10.071,10	42.146,13	14.827,01	56.973,14
<b>TOTALE</b>	<b>7.671,43</b>	<b>154.123,32</b>	<b>161.794,75</b>	<b>33.162,45</b>	<b>194.957,20</b>	<b>68.585,94</b>	<b>263.543,14</b>

SPESA PERSONALE ASSUNTO ANNI 2013 - 2016

DESCRIZIONE	C	DIRIGENTE	C1	DATA ASSUNZIONE IN SERVIZIO	SPESA		TRATT. ECON.ACCESS.	TOTALE		ONERI	TOTALE
					TABELLARE (B)	PARZIALE		PARZIALE	TOTALE		
DE SIANO GIANLUIGI	C		C1	01/06/2013	10.616,71		2.068,35	12.685,06		4.462,60	17.147,66
D'AMATO ELIO				01/01/2013	43.310,90		16.001,40	59.312,30		20.866,07	80.178,37
ROTTANO CHIARA	C		C1	15/06/2014	11.356,47		2.068,35	13.424,82		4.722,85	18.147,66
ORSINO IRENE	D		D1	29/12/2014	23.102,56		4.136,69	27.239,25		9.582,77	36.822,02
DE SIANO GIANLUIGI (diff. trasf. A tempo pieno)	C		C1		10.616,71		2.068,35	12.685,06		4.462,60	17.147,66
ROMANO CHIARA (diff. trasf. A tempo pieno)	C		C1		11.356,47		2.068,35	13.424,82		4.722,85	18.147,66
BERNASCONI ANTONIO	D		D1	01/11/2016	11.551,28		2.068,35	13.619,63		4.791,38	18.411,01
<b>TOTALE</b>					<b>121.911,10</b>		<b>30.479,82</b>	<b>152.390,92</b>		<b>53.611,12</b>	<b>206.002,04</b>

RELAZIONE ISTRUTTORIA

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Li .....

Il Funzionario

.....

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/sfavorevole per il seguente motivo:**

.....  
.....  
.....

Li .....

Il Responsabile del Settore

.....

Visto: Il Responsabile dell'Area  
**Il Responsabile del Servizio**  
Dott. Antonio Bernasconi

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**Per quanto di competenza, si esprime parere favorevole/sfavorevole per il seguente motivo:**

.....  
.....  
.....

Li .....

Il Responsabile del Settore

.....

Visto: Il Responsabile dell'Area  
**Il Responsabile del Servizio**  
Dott. Antonio Bernasconi

**IMPUTAZIONE DELLA SPESA**

Si attesta la copertura finanziaria, come da prospetto che segue:

Somma da impegnare	€ .....	Cap. ....	Missione.....
Somma stanziata in bilancio	€ .....		Titolo .....
Somme già impegnate	€ .....		
Somma disponibile	€ .....		

IMPEGNO N. ....

Li .....

Il Responsabile del Settore

.....

Visto: Il Responsabile dell'Area

.....

## RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_

Il Responsabile  
**21 MAR. 2017**

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## CONTROLLO PREVENTIVO DI LEGITTIMITA'

La presente delibera, in conformità del disposto di cui all'art. 125 del D.L.vo 18-08-2000, n.267, è stata comunicata ai capigruppo consiliari contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale, con nota Prot. N. 8260 del **21 MAR. 2017**

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## ESECUTIVITA'

La presente deliberazione, trascorsi 10 gg. dalla data di pubblicazione, è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

---

## TRASMISSIONE AL DIFENSORE CIVICO

La presente deliberazione è stata trasmessa al Difensore Civico in data \_\_\_\_\_ Prot.N. \_\_\_\_\_ ai sensi dell'art.127 del D.L.vo 18-08-2000, n.267.

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio

## ESITO CONTROLLO AL DIFENSORE CIVICO

Verbale N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_  
Prot. N. \_\_\_\_\_

- la delibera è legittima
- la delibera è legittima avendo riscontrato i seguenti vizi:

Il Segretario Generale  
dott. Giovanni Amodio